

## 亞洲大學職涯輔導實施要點

105.05.30 104 學年度第 10 次行政會議通過訂定

105.06.13 亞洲秘字第 1050007993 號函發布

106.12.27 106 學年度第 5 次行政會議通過修正第 5 點條文

107.01.17 亞洲秘字第 1070000707 號函發布

107.09.19 107 學年度第 2 次行政會議通過修正第 2、5 點條文

107.10.29 亞洲秘字第 1070014986 號函發布

113.09.16 113 學年度第 1 次行政會議通過新增第 6 點條文，原第 6 點條文條次變更

113.10.08 亞洲秘字第 1130016011 號函發布

一、亞洲大學(以下簡稱本校)為整合全校學術與行政資源，增進職涯輔導效率與效能，以達到學生學用合一、畢業即就業之目標，特訂定「亞洲大學職涯輔導實施要點」(以下簡稱「本要點」)。

二、本要點所稱「職涯輔導」工作內容，包含：

(一)在校生輔導：

進行有關學生生涯發展力、專業力和就業競爭力之輔導，分別達成下列各階段目標為原則：

1. 大一學生能完成生涯探索，建立正向自我形象和積極上進心。
2. 大二學生能完成職涯定錨，規劃與啟動職涯發展計畫。
3. 大三學生能培養職涯發展所需職能。
4. 大四學生能擁有最新產業訊息、就業基本知能與技巧，以促進畢業後之職涯發展。

(二)畢業生服務與流向追蹤：追蹤與分析畢業生從業流向、雇主滿意度，做為職涯輔導措施之改進依據。

三、本校職涯輔導工作單位，包括各級教學研究單位與相關一、二級行政單位，依組織任務分工合作，推展職涯輔導工作。

四、職涯導師之職責，係在系主任領導下，應用多元社會資源，通盤規劃、執行與評估各學系之職涯輔導業務，提升輔導品質，增進學生可僱用的素質。

五、本校各職涯輔導工作單位重点工作事項分工如下：

(一)院級教學研究單位：

1. 統整規劃各院專業跨域人才職涯之發展。
2. 督導、審核與檢討各學系職涯輔導成效。
3. 統整院級職涯輔導相關之課程、講座。
4. 辦理「校園徵才活動」等。
5. 推動各院跨域專業力之提升。

(二)系級教學研究單位：

1. 規劃與輔導各學系專業人才之職涯發展。
2. 規劃、執行與評估各學系職涯輔導成效。
3. 遴選各學系「職涯導師」人選。
4. 辦理系級職涯輔導相關之證照輔導、課程、講座和實習輔導等各項措施。
5. 參與學校各級「校園徵才」活動，增進學生就業機會。

(三)通識教育中心辦理社會典範人士職涯分享相關講座。

(四)學務處

1. 規劃、執行與評估學生職涯發展計畫。
2. 統籌辦理學生職涯試探評量事宜。
3. 統籌辦理職涯導師人力資源管理事宜。
4. 辦理校級職涯相關測驗、輔導與講座，及校園徵才等活動。
5. 統籌辦理畢業生流向追蹤調查、雇主滿意度調查相關工作。
6. 輔導學生正向發展，建立積極自我概念。
7. 督導各班級導師針對學生之生涯探索發揮關懷、輔導、諮詢、轉介之功能。

(五)教務處

1. 辦理校級學習力講座。
2. 統籌辦理本校學生專業技術證照考試輔導、申報及獎助事宜。
3. 統籌辦理實習輔導和保險之事宜。

六、各學系應對每年的畢業生流向追蹤調查結果，建立系所回饋機制，於課程規劃、教學活動及學生輔導等面向進行檢討並擬訂具體改善策略，經院務會議審議通過後實施。

七、本要點經行政會議通過，陳請校長核定後發布施行，修正時亦同。